

JOSÉ LONGÁS PELLICENA. Académico de Honor

Antonio Elipe

Presidente



1. A modo de introducción

La figura de *Académico de Honor* ya aparecía en los primeros estatutos de 1916 elaborados por los Académicos fundadores. Sin embargo, hasta fechas recientes la Academia no la había empleado. Fue en Sesión ordinaria de 20 de marzo de 2019 cuando se reformó el Reglamento de Régimen interior de la Real Academia de Ciencias de Zaragoza para el desarrollo de la figura de los Académicos de Honor, de modo que al Artículo 2 se le añade:

La Academia podrá designar discrecionalmente, y sin límite de número, Académicos de honor a personas de méritos relevantes, a Académicos numerarios que, habiendo tenido una dedicación notable a la Academia, no puedan seguir manteniendo la dedicación exigible y así lo soliciten, y a Académicos numerarios que, por motivos razonados de situación personal o baja disponibilidad, sean propuestos por la Academia o por las Secciones.

Con esta modificación, el primer nombramiento de Académico de honor recayó en el Excmo. Sr. D. Luis Joaquín Boya Balet, anterior Presidente de la Academia y ya enfermo. El segundo fue el Ilmo. Sr. D. Rafael Núñez-Lagos Roglá, que recién había dimitido como Presidente de la Sección de Físicas; ambos procedían de la Academia y sus nombramientos tuvieron lugar en 2019.

La siguiente propuesta de nombramiento de Académico de honor se realizó en Sesión ordinaria de 10 de junio de 2020. En ella, cito textualmente la correspondiente acta:

“El Sr. Presidente explica que ha creído necesario tomar la iniciativa de nombramiento de Académicos de Honor en personas de relevantes méritos y proyección social. Este espíritu estuvo presente en los académicos fundadores. Más tarde en la modificación del Reglamento de 1972 la misma intención motivó la creación de esta la figura de académico honorífico pero que nunca se aplicó. En la pasada Junta de Gobierno, se propusieron distintos candidatos y perfiles llegando al acuerdo de proponer al Sr. D. José Longás Pellicena. Este ingeniero industrial aragonés ha ejercido gran parte de su actividad profesional en BSH electrodomésticos en Zaragoza. Ha sido y es un firme impulsor y defensor del tejido industrial de España, y un gran promotor de iniciativas de acercamiento e intercambio de conocimientos entre la empresa con la Universidad”.

Dicha propuesta fue aprobada por unanimidad, en votación secreta, de los Académicos. La comunicación oficial al Sr. Longás se realizó en 15 de junio y ese mismo día, unas pocas horas más tarde, este Presidente recibía un correo electrónico del Sr. Longás que transcribo:

De: Jose Longas Pellicena <jplongas@gmail.com>
Asunto: Re: Académico de Honor
Fecha: 15 de junio de 2020, 21:43:01 CEST
Para: Antonio Elipe <elipe@unizar.es>

Estimado prof. Elipe,
Es para mí un orgullo y un honor aceptar el nombramiento de Académico de Honor por parte de la Real Academia de Ciencias de Zaragoza.
Estoy a su disposición para concretar los detalles.
Reciba un cordial saludo junto a mi agradecimiento a los miembros de la Real Academia.

José Longás

La situación de pandemia en que vivíamos entonces aconsejaba no precipitarse con el acto de recibimiento al nuevo Académico de honor. Pero por desgracia, desconocíamos que José Longás fallecería el 17 de mayo de 2021, sin haber podido entregarle el Diploma y la Medalla acreditativos de su condición de Académico de honor. Transcurrido un tiempo prudencial, nos pusimos en contacto con su hijo José Longás Viejo para organizar el acto que no pudimos hacerle en vida a su padre. Su buena disposición nos animó a convocar una sesión extraordinaria con dicho objetivo.

El Rector Mayoral se mostró muy favorable a participar en el Acto, ofreciendo el Paraninfo de la Universidad de Zaragoza para dicha sesión. Quisimos además que en la sesión participasen personas que habían tenido un contacto más estrecho en los aspectos relevantes por los que la Academia le había concedido el nombramiento: apoyo a la educación y formación profesional; liderazgo en una empresa tecnológica aragonesa con proyección internacional; fomento de la transferencia de investigación a la empresa. Para ello, contamos con los siguientes intervinientes que habían conocido bien a Pepe Longás y que no dudaron un instante en aceptar nuestra invitación: D. Pedro Baringo, Presidente del Grupo San Valero; D. Fernando Gil Bayona, Director General de BSH Electrodomésticos España; D. Felipe Pétriz, ex-rector de la Universidad de Zaragoza; y D. Manuel Doblaré, de la Real Academia de Ciencias de Zaragoza, quien haría la *Laudatio* de José Longás. En las secciones siguientes aparecen los discursos pronunciados por los intervinientes.

La Sesión extraordinaria de entrega, *in memoriam*, del Título de Académico de Honor de la Real Academia de Ciencias Exactas, Físicas, Químicas y Naturales de Zaragoza a D. José Longás Pellicena tuvo lugar en el Aula Magna del edificio Paraninfo de la Universidad de



Zaragoza. Fue co-presidida por el Rector Mayoral y el Presidente Elipe, con la presencia de la familia Longás, numerosos amigos y empresarios. Al final de la Sesión, el Presidente hizo entrega del Título y Medalla de Académico de Honor a su viuda, Marian Viejo.

2. Fernando Gil Bayona, Director General de BSH Electrodomésticos España

Pepe fue un gran líder y una persona de las que dejan huella. Tuve la ocasión de trabajar muy cerca de él por más de 15 años. Pepe era un gran conversador. Escuchaba mucho y siempre defendía sus puntos de vista, pero abierto a aceptar otras posturas o visiones que le convencieran.

Pepe y yo nos llevábamos 15 años, luego se podría decir que éramos de dos generaciones diferentes. Su mayor mochila y experiencia me ayudó mucho en mi evolución profesional. Uno reconoce y valora que su jefe sepa de qué habla, conozca el negocio, hable con los pies en la tierra. Así se granjea el respeto de los colaboradores.

Pepe daba autonomía, que es uno de los aspectos más motivantes en la relación jefe - colaborador. Daba consignas, expresaba su opinión y reconvenía cuando así lo consideraba. Pero siempre te dejaba hacer, con gran libertad de acción. Yo sabía que si necesitaba otro punto de vista, podría tirar de él en lo necesario.

Querría subrayar tres aspectos del aprendizaje que hice con él, vehiculizados en tres expresiones. La primera se refiere a la gestión del corto plazo. No te puedes elevar, debes conocer y cuidar lo que pasa cada día. No te debes dejar llevar por la inercia. La expresión era **“a las ocho de la mañana nuestra cuota de mercado es cero”**. Hay que gestionar el corto plazo. Sin él, no hay mañana.

La segunda expresión se centró en el hecho de llevar siempre la iniciativa, ser proactivo, planificar razonablemente, intentar visualizar el futuro despegándose del cepo del hoy, aceptando con grandes dosis de flexibilidad distintos escenarios. La expresión era **“siempre tienen que tener un plan B guardado en el cajón”**.

Y la tercera y última expresión y aprendizaje tenía que ver con el ser pragmático, desprenderse de dogmatismos, cuestionarse el proceder diario, mirar la misma realidad o hecho desde distintas perspectivas. Saber elegir qué batallas merecían la pena, que acciones había que dejar caer aunque gustaran mucho si no aportaban al fin último de la empresa.

La frase era **“hay que saber leer los grises”**. La realidad tiene muchos matices, es muy poliédrica, y hay que tomar decisiones donde el saldo entre beneficio y perjuicio sea el mejor. Y minimizar daños colaterales.

La convivencia con Pepe fue muy productiva, siempre se aprendía y tenía esa facilidad de sacarte de tu carril y mirar con espíritu crítico. Era muy trabajador, inteligente, directo, exigente y valoraba a las personas como el gran activo de una compañía.

Lo echaremos de menos.

3. Felipe Pétriz. Ex-rector de la Universidad de Zaragoza

Sr. Rector de la Universidad de Zaragoza. Sr. Presidente de la Real Academia de Ciencias Exactas, Físicas, Químicas y Naturales de Zaragoza. Académicos, Sras. y Sres. Amigas y amigos.

Es para mí un honor poder pronunciar hoy y aquí unas palabras en recuerdo del amigo José Longás Pellicena. Gracias Presidente de la Real Academia y gracias Rector por darme la oportunidad de hacerlo en este acto solemne a la vez que entrañable y, sobre todo, muy sentido. Felicidades a la Academia por la concesión del Título de Académico de Honor y por la celebración de esta Sesión que interpreto, por un lado, como un acto de afirmación de la Academia y de nuestra institución universitaria, instituciones apreciadas y queridas por José Longás y, por otro lado, como reconocimiento de sus cualidades humanas.

Hace un poco más de dos años, que nuestro amigo Pepe nos dejó. Parece mucho tiempo, acaso porque ese potencial que es la vida nos ha hecho seguir avanzando en el tiempo y reemprendiendo nuestras actividades cotidianas. Pero en realidad, ese tiempo ha sido corto y algunos, entre los que me encuentro, aún oímos y sentimos en nuestra imaginación el abrazo del amigo Pepe, y añoramos esa inmensa cordialidad, que tan naturalmente, sabía transmitir.

Sé que el bienintencionado deseo, compartido por muchos, de recordar con orgullo a Pepe reaviva en sus seres más queridos, esposa Marian, hijos José y Carmen, el doloroso sentimiento de su ausencia y por ello con cariño pido disculpas, pero a la vez quiero reconocer que se apodera en mí la necesidad de expresar públicamente la admiración y agradecimiento que siento por Pepe y la voluntad de mantenerlo en mi memoria.

Permítanme que haga referencia a algunos momentos compartidos con Pepe:

En **febrero de 2004** firmamos un convenio de colaboración, por valor de 1,2 millones de euros, que posibilitó que más de 300 estudiantes llevaran a cabo sus prácticas en esta empresa durante tres años. Este acuerdo permitió, además, la puesta en marcha de varios proyectos de investigación relacionados con las lavadoras, el tratamiento del aire, la mejora del nivel de ruido de los electrodomésticos, la optimización energética y el nuevo proyecto de inducción.

A modo de ejemplo, recojo textualmente la referencia en un medio de comunicación:

“Tras la firma del convenio, el consejero delegado de BSH Electrodomésticos España, José Longás, señaló que en el acuerdo se contempla la promoción de tres tesis doctorales, en las que estarán implicados seis departamentos de la Universidad de Zaragoza, así como **un convenio marco que facilita la incorporación en nuestra empresa de jóvenes titulados. Esto significará que profesores, titulados, estudiantes y personal de la empresa van a trabajar juntos durante mucho tiempo en investigación, desarrollo y aplicaciones, y seremos capaces de acercar un poco más la Universidad al ritmo, cultura y diversidad de las empresas**, añadió Longás”.

En **noviembre de 2006** celebramos el acto de puesta de marcha de la *‘Cátedra BSH Electrodomésticos en Innovación’* con motivo del XXV aniversario de colaboración entre dicha empresa y la institución académica.

La cátedra constituyó la consolidación de 25 años de cooperación entre el grupo BSH y la Universidad, y su objetivo principal es propiciar acciones conjuntas en las áreas de la formación e Investigación, Desarrollo e innovación, fabricación, lanzamiento, venta y servicios del negocio del electrodoméstico.

Para la consecución de los fines de la cátedra, se contempló la promoción y organización de actividades formativas, conferencias, seminarios, así como jornadas y reuniones técnicas consideradas de interés mutuo. El programa de actividades y proyectos a desarrollar en el marco de esta cátedra superó los 300.000 euros anuales.

De nuevo recojo una referencia del acto en un medio de comunicación:

“El director general y consejero delegado del grupo BSH en España, José Longás declaró: **Este mecanismo de colaboración es el que siempre debería existir en todas las empresas de la sociedad. La cátedra es una nueva experiencia que nos ilusiona mucho, porque poco a poco, le vamos a dar un perfil y la vamos a dotar de contenidos**, y añadió: **para llevar adelante un sueño hace falta algo más que soñar, y este aniversario representa la historia de dos éxitos reales. Por un lado, muestra la consecución de una cuota de mercado importante con un producto que no existía hace años, y por otro, el logro de buenos resultados a través del trabajo complementario entre la Universidad y la empresa**”.

Para BSH Electrodomésticos España y la Universidad de Zaragoza, la innovación es un factor clave. En este mismo acto:

“José Longás presentó y convocó en su primera edición el ‘Premio BSH-UZ a la innovación en la empresa’, que nace en este ámbito para la búsqueda de alternativas de negocio, fomentando la cultura de la innovación y el desarrollo tecnológico en toda la gama de productos que fabrica BSH en España, así como procesos asociados y procesos comerciales o de servicios. Se trata de instaurar una cultura innovadora entre los jóvenes estudiantes e investigadores”.

Hoy podemos afirmar que la creación de esta cátedra constituyó y constituye un ejemplo a seguir en el objetivo de acercar la Universidad y la empresa y reforzar la colaboración entre ellas. Si bien la iniciativa de creación de cátedras de empresa en la Universidad de Zaragoza, pionera en el sistema universitario español, arranca en 2002, ese día manifesté que “éste es un día feliz porque avanzamos en algo que para mí es una obsesión: la cercanía entre la institución universitaria y el tejido industrial, y realmente, la Universidad ya es **‘pareja de hecho’** de BSH desde 1981” Es entonces, cuando comenzaron las investigaciones relativas a las placas de inducción, que finalmente se consolidaron en 1990 cuando salió este producto al mercado. En 1999 se lanzó el primer modelo compacto, en el que la electrónica ya estaba integrada en la zona de cocción. Un recuerdo cariñoso para el Prof. Tomás Pollán.

Hasta la fecha de creación de la cátedra, BSH ya patrocinaba el Laboratorio BSH de Electrónica de Potencia de la Universidad de Zaragoza, 80 proyectos conjuntos de investigación aplicada, publicación de más de 40 artículos conjuntamente por investigadores de BSH y la Universidad en el campo de la cocción por inducción, 20 patentes con participación de inventores de la Universidad y BSH, y, por otra parte, los proyectos de innovación llevados a cabo conjuntamente iban más allá del desarrollo de productos y las áreas de ingeniería, colaborando con diversos departamentos del grupo como Marketing, Medio Ambiente, Producción o Salud.

En **junio de 2011** se celebró el Aniversario del Plan PI (Plan de Promoción de la Propiedad Industrial en España 2010-2012) en el Salón de actos del Ministerio de Industria Turismo y Comercio. Pepe moderó la mesa redonda *“Balance del Plan PI: Perspectiva*

empresarial” y yo intervine en la clausura. Esta circunstancia me permitió conocer de primera mano el reconocimiento de altos responsables de importantes empresas españolas a nuestro querido Pepe Longás y sentirme como aragonés muy orgulloso por ello.

Grupo de Amigos. A la vuelta de mi estancia en Madrid tuve la gran suerte de incorporarme a un grupo de amigos que una vez al mes disfrutamos de la sana costumbre de almorzar juntos y dar un repaso a los temas de actualidad. Más tarde se incorporó Pepe a este grupo. Algunos de los componentes, los que han podido, están hoy aquí.

En estos encuentros hemos podido reconocer y apreciar rasgos de la rica personalidad de Pepe. También he podido contrastar con la opinión de las gentes de su entorno, su capacidad de liderazgo, su inconformismo, su espíritu de superación, su habilidad para aunar voluntades y para sumar esfuerzos y, sobre todo, su afabilidad.

Hoy y aquí, con todo cariño, deseo destacar cuatro rasgos que personalmente me han impresionado y por ello se han conservado en mi memoria, donde permanecerán:

En primer lugar, su **coherencia** entendida como el valor que hace a las personas de una pieza, actuando siempre de acuerdo a sus principios. En sus relaciones personales su coherencia le hizo ser sincero, y confiable.

Destaco también el **respeto** entendido como el reconocimiento del valor inherente y de los derechos innatos de los individuos y también de la sociedad. Supo bien que conocer el valor propio y honrar el de los demás es la auténtica manera de ganar respeto.

En tercer lugar, entrega a los demás, su **generosidad**. Darse a los demás fue una manera de conseguir sentirse bien con él mismo. Se entregó a su trabajo y facilitó el trabajo de sus compañeros, fue feliz haciendo felices a los suyos y su nivel de generosidad le llevó a no compartir preocupaciones personales que pudieran mermar la felicidad de los demás.

En cuarto lugar, quiero destacar su **lealtad**. Pepe asumió el deber de cumplir lo prometido y mantener las “reglas de juego” que libremente aceptó. Este deber asumido y convertido en norma de vida, en voz interior, fue para él una fuente inmensa de libertad. Su lealtad generó confianza, dio seguridad y alimentó un clima cálido de relaciones humanas

Cuatro cualidades que han hecho de Pepe un profesional excelente, y un hombre bueno; un hombre cabal.

Para concluir, como quiera que el significado de la palabra homenaje es también el de *promesa de fidelidad que se hace a una persona*, quisiera que recordásemos, en palabras de Luís Humberto Menéndez escritas el día de su fallecimiento, a este “hombre de fábrica a quien su trabajo le empujó a ejercer puestos directivos en la empresa a la que dedicó gran parte de su vida” y, si es posible, hiciéramos nuestras, por una parte, su defensa de la industria como fortaleza en cualquier entorno económico y, por otra, su idea de que sin innovación y formación adecuada no hay progreso económico y social.

4. Manuel Doblaré, de la Real Academia de Ciencias de Zaragoza. *LAUDATIO* “José Longás, 2023”

Excmo. y Magnífico Sr. Rector, Excmo. Sr. Presidente de la Academia, Excmos. académicos, autoridades, familiares y amigos de José Longás, Sras. y Sres.

Quisiera comenzar agradeciendo a la Real Academia de Ciencias Exactas, Físicas, Químicas y Naturales de Zaragoza su propuesta para realizar en su nombre, la *laudatio* del nuevo académico de honor, una persona única, que tuve la fortuna de conocer y apreciar, como fue José Longás Pellicena (Pepe Longás para todos).

Debo comenzar diciendo que este honor debería haber correspondido al Académico de esta casa, reciente y lamentablemente fallecido, mi buen amigo el profesor Dr. Manuel Silva Suárez, cuya medalla número 19 ostento con el máximo orgullo. Estoy seguro de que Manolo estaría contento de que, ya que no puede ser él quién realice este homenaje, lo sea su tocayo como habitualmente me llamaba.

También tengo la seguridad de que Pepe estaría de acuerdo, dada la amistad que les unía, en que contraviniendo un poco el protocolo, recuerde con unas muy breves palabras personales a Manolo Silva.

Miembro de esta Universidad durante 40 años y de esta Academia durante 10, Manolo fue un investigador de referencia internacional, un académico de saber inmenso y polifacético, una fuente inagotable de ideas. Pero, además, en mi caso, fue un amigo con quién compartí una parte importante de mi vida profesional, muchos proyectos, y alguna que otra jarana, que casi siempre él se encargaba de organizar.

Anteriores intervenciones han destacado diferentes facetas de la persona de Pepe Longás. Yo me centraré en su papel como impulsor de la innovación basada en la Ciencia, y el papel de ésta en el desarrollo de una empresa y de una comunidad.

Pepe era un convencido de la importancia de la industria en el empleo y el desarrollo económico y social de una comunidad. Por ello, como buen amante de su tierra, se mostró siempre opuesto a cualquier tipo de deslocalización. Muy al contrario, durante los 17 años en los que Pepe asumió la máxima responsabilidad ejecutiva de BSH España, y siguiendo los pasos del anterior director general y su mentor en la empresa, Fernando Gil Martínez, profundizó en la estrategia de situar a BSH como líder internacional en I+D+i, convencido de que esta era la única manera de mantener y aumentar la posición de la filial española en la multinacional.

Esta misma idea la impulsó también en los otros cargos que ostentó como presidente de la Asociación Nacional de Fabricantes de Electrodomésticos, y tras su jubilación, como consejero del grupo HENNEO, y de la multinacional papelera Saica, así como en cualquier otro foro de los muchos en los que tuvo ocasión de participar.

Este convencimiento lo tradujo de forma práctica en dos grandes ejes: la formación y la innovación.

En lo que a la primera se refiere, y tal como se nos ha recordado, impulsó la formación dual, ámbito en el que BSH fue pionera en nuestra comunidad autónoma, dedicándole muchos de sus esfuerzos e ideas a través de su cargo como vocal del patronato de la Fundación San Valero.

También, como se nos ha informado, apoyó de muy distintas formas la formación superior en nuestra Universidad de Zaragoza, fomentando la contratación de másters y doctores, y participando activamente en cuantas iniciativas se le presentaban para la difusión de la cultura empresarial en nuestra universidad. Recuerdo su intervención en noviembre de 2005 en el ateneo del entonces Centro Politécnico Superior, hoy Escuela de Ingeniería y Arquitectura, cuyo título “*Riesgos y oportunidades para una empresa industrial en el actual entorno de globalización*”, deja traslucir sus preocupaciones e intereses en este ámbito.

En lo que concierne al segundo aspecto, la innovación, Pepe fue una persona clave en la reconversión tecnológica e industrial de Balay en la actual BSH España, y en su desarrollo posterior como líder de innovación en el mundo.

El sector de los electrodomésticos se caracteriza por su extremada competitividad y por su globalización. Es muy complicado mantener plantas de producción en países de costes medios y altos. De hecho, a primeros del presente siglo, muchas compañías de EEUU y Europa occidental desmantelaron sus instalaciones y las reconstruyeron en el Este de Europa, Turquía o Asia. Como nos recordaba constantemente José Longás, “es fácil deslocalizar una fábrica, pero es muy difícil deslocalizar el talento”.

En congruencia con esta idea, impulsó y logró, con la tenacidad propia del aragonés que era, la instalación en BSH-España de una importante capacidad de I+D, con centros de competencia exclusivos en el diseño y desarrollo de cocinas de inducción, cocinas de gas, planchado, elementos de lavado y frigoríficos. Además, la convirtió en un lugar de encuentro y referencia en el desarrollo de Sistemas informáticos, de Servicio al Cliente y de Marketing *on-line*, en los que desde España se trabajaba para toda la Corporación.

Como resultado de estos esfuerzos de Pepe, de su antecesor, y de sus sucesores, BSH-España concentra, junto con Alemania, el núcleo de centros de I+D+i del grupo BSH, y mantiene una inversión en términos de porcentaje de su facturación, muy por encima de empresas de tamaño y sectores similares. José Longás fue también un convencido de la investigación abierta, y de la colaboración público-privada, un adelantado a su tiempo, alentando iniciativas que tan solo hoy se han demostrado imprescindibles para acelerar el ciclo de innovación. Consecuencia de ello fue su continua promoción de colaboraciones, tanto puntuales como estratégicas, estas últimas desgraciadamente inhabituales en la empresa española, con la Universidad de Zaragoza especialmente, pero también con otras como la de Cantabria, la Pública de Navarra, las Politécnicas de Valencia o de Madrid, o la Carlos III.

La vinculación singularmente estrecha de BSH-España con nuestra Universidad comenzó hace más de cuatro décadas, en un campo, entonces novedoso, pero que, tras años de esfuerzo conjunto, convirtió a ambos en referentes mundiales de la tecnología dominante hoy en la cocción, la cocina de inducción. El grupo BSH lidera desde 1990, cuando se presentó la primera placa de inducción comercial zaragozana, el mercado mundial de estos productos en volumen y en generación de tecnología.

En esta aventura, Fernando Gil y José Longás contaron con el apoyo de la Universidad, y más en concreto de profesores destacados como Tomás Pollán, quién desafortunadamente también nos dejó hace algunos años, Armando Roy y Mariano Sanz, otros impulsores iniciales, y más recientemente José Manuel Burdío y Denis Navarro, entre otros muchos, quienes ayudaron a BSH a liderar la carrera en esta tecnología.

Aunque este campo de la inducción es el caso de éxito más evidente de la colaboración de BSH España con nuestra universidad, ésta se extendió a muchos otros grupos de investigación y temas. Hoy día, al margen de decenas de proyectos conjuntos en áreas de ingeniería, y administración y gestión de empresas, se canaliza a través de la Cátedra Innovación BSH-Universidad de Zaragoza (formalizada en 2006, con un acuerdo previo global desde 2004) que enmarca las actividades conjuntas de las dos instituciones.

Los resultados de esta política a largo plazo, que impulsó en gran medida José Longás son irrefutables, tanto los tangibles como el aumento de la cuota de mercado de BSH en España del 24% en 2000 al 40% en 2017, como los intangibles consiguiendo que BSH España sea hoy una empresa mundialmente reconocida como líder en innovación.

El piloto de esta exitosa singladura de BSH-Electrodomésticos España, durante 17 años fue José Longás. Pero es que, como hemos visto, este éxito se difundió a todo el tejido investigador español, a muchas otras empresas, y en definitiva al bienestar, la imagen y la proyección internacional de nuestra región y nuestro país. Pepe Longás fue un directivo, un líder, una persona especial, con la que BSH, la Universidad de Zaragoza, y Aragón tuvimos la fortuna de contar, y de la que todos debemos enorgullecernos.

Hoy se le entrega el título de Académico de Honor de la Real Academia de Ciencias Exactas, Físicas, Químicas y Naturales de Zaragoza, por su apoyo continuo a la formación y la investigación en Ciencias, Economía e Ingeniería. Quiero aclarar que esta propuesta no fue adoptada a título póstumo, sino que se otorgó en vida del hoy recipiendario, siendo la pandemia y su posterior fallecimiento los que impidieron que lo recibiese en persona. Así que, en nombre de la Academia, y con enorme satisfacción, quiero dar la bienvenida al nuevo académico de honor, D. José Longás Pellicena.

Muchas gracias.

